BOÎTE À OUTILS · OUTIL 4

Élaborer un projet pastoral missionnaire en UP

Chantier Paroisses · décembre 2016

1. À partir de notre mission d'équipe pastorale de l'Unité pastorale

1.1. La mission d'une équipe pastorale (voir *Acta* 2012)

> *Art. 1. L'équipe pastorale est un organe de direction. Elle est, avec le curé, garante de la communion ecclésiale. Elle participe, sous sa responsabilité, à l'exercice de la charge pastorale. Elle assure l'animation globale de l'Unité pastorale et la coordination des communautés qui la composent.*

- Participer à l'exercice de la charge pastorale du curé.
- Servir la communion des personnes et des communautés dans la diversité des réalités pastorales : unité dans la diversité.
- Promouvoir l'élan missionnaire.
- Veiller à la réalisation des priorités en vue de la mission.
- Appeler et responsabiliser le plus grand nombre.
- Avoir le souci de tous et de chacun.

1.2. Les repères majeurs pour consolider la cohésion d'une équipe pastorale

- **Faire corps** : *assurer* l'intégration de notre équipe.
- **Faire cible** : *poursuivre* la réalisation de notre tâche de direction.
- **Faire sens** : *développer* la capacité de relire notre expérience.
- **Faire face** : *cultiver* la loyauté et la responsabilité des membres de l'équipe.

1.3. L'indispensable référence au Conseil d'Unité pastorale ou aux équipes-relais

Le CUP est l'instance où les fidèles et les communautés de l'UP *tiennent conseil*. Il est un lieu de concertation où tous ensemble, fidèles, pasteurs et autres ministres, se mettent à l'écoute de la Parole de Dieu pour discerner sa volonté et promouvoir le tonus évangélique de l'Unité pastorale (cf. Code de droit canonique, canon 536). Le CUP est le lieu par excellence d'*élaboration* du « projet pastoral ».

S'il n'y a pas (encore) de CUP, l'élaboration du projet doit se faire d'une manière ou d'une autre *à l'écoute des équipes-relais*. Celles-ci ont une triple mission sur le plan local : elles sont une instance de proximité (rendre proche l'Évangile parmi les gens), un relais de vie ecclésiale (assurer la présence de l'Église dans sa triple fonction d'annonce, de célébration et de service), un organe de mise en relation (faire le lien avec le curé et les autres communautés locales).

2. La visée centrale

> *« Annoncer l'Évangile n'est pas pour moi un titre de gloire : c'est une nécessité qui m'incombe. Oui, malheur à moi si je n'annonce pas l'Évangile ! »*
>
> 1 Co 9, 16

2.1. La visée centrale d'un projet pastoral d'une Unité

La visée centrale d'un projet pastoral d'une Unité, c'est de donner une impulsion missionnaire à nos communautés. Il s'agit de déployer une pastorale qui se veut « kérygmatique », le noyau dur de la Bonne Nouvelle : « Jésus t'aime, il a donné sa vie pour te sauver ; et maintenant, il est vivant à tes côtés chaque jour pour t'éclairer, te fortifier, te libérer » (*Evangelii Gaudium* 164).

Autrement dit : comment manifester dans notre environnement propre que Dieu aime éperdument ce monde et qu'il nous a envoyé son Fils ? Comment donner à nos contemporains le goût de vivre pleinement notre condition humaine et de découvrir comment Jésus-Christ nous invite à le faire ? Sommes-nous une Église en « état de sortie », une Église aux portes ouvertes ? Dieu n'est-il pas lui-même « sorti » (kénose) pour aller aux périphéries humaines ? (*Evangelii Gaudium* 46)

2.2. Cette mission est appelée à se concrétiser dans un projet pastoral

Ce projet pastoral a pour but de porter ensemble les préoccupations essentielles pour la vie de notre communauté chrétienne dans les toutes prochaines années. Il se doit d'être concret, possible et réalisable. Il sera source d'inspiration et de renouveau pour tous les chrétiens de l'UP, qui seraient ainsi des témoins de la Parole de Dieu et qui auraient force de témoignage.

- Quelle(s) grande(s) orientation(s) missionnaire(s) allons-nous choisir ?
- Quelles priorités de mise en œuvre allons-nous nous donner ?
  - Pour l'année pastorale ?
  - Pour les trois années qui viennent ?

Ce projet s'adaptera aux réalités d'aujourd'hui et aux réalités du terrain de l'UP. Trois préoccupations sont essentielles (voir *Acta* 2005, « Les équipes-relais ») :

- L'annonce de la foi et la croissance de la vie chrétienne.
- La communion, l'esprit de fraternité, l'entraide et la solidarité.
- La prière et la liturgie.

Pour rendre possibles ces préoccupations de témoignage, de service et de prière :

- Le souci financier et économique.
- La coordination et la vie d'équipe.

3. La mise en œuvre du projet pastoral

Faire un état des lieux de l'UP en prenant l'ensemble des acteurs, en particulier vos partenaires dans la pastorale. Que mettre en œuvre pour annoncer la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ ?

- Les thématiques choisies.
- Les ressources et les contraintes, nos atouts et nos limites.
- Avec quels partenaires ?

- Quel budget ?
- Quelles sont les priorités ?
  - Objectifs précis traduits en termes d'effets attendus, de résultats quantifiables ou de comportements observables.
  - Éventuellement, élaborer un calendrier du projet par objectifs.
- Quelles sont les tâches à répartir auprès des intervenants ?
  - Qui fait quoi ?
  - Avec quelles associations ou partenaires ?
  - Avec quelles échéances ?
  - Comment assurer un suivi, étape par étape, de notre projet pastoral en vérifiant sa mise en œuvre, en s'encourageant mutuellement, en stimulant nos collaborateurs ?
- Comment envisager l'évaluation du projet : les objectifs fixés sont-ils ou non atteints ? Les résultats atteints ? La difficulté de mise en œuvre du projet ?