BOÎTE À OUTILS · OUTIL 2

Évaluation des réunions en UP

Chantier Paroisses · juin 2016

Pour chaque critère, une cote de 1 à 4 : **1** = insuffisant · **2** = suffisant · **3** = assez bien · **4** = excellent.

Critères	1	2	3	4
1. Les objectifs pastoraux de la réunion				
Les objectifs sont-ils clairement exprimés ?				
L'ordre du jour est-il connu avant la réunion ?				
L'ordre du jour est-il respecté ?				
2. La méthode				
Les dossiers de préparation ont-ils été reçus par chacun ?				
Le délai de préparation (lecture de documents) est-il suffisant ?				
La réunion commence-t-elle à l'heure et se termine-t-elle selon l'horaire prévu ?				
Le timing est-il imparti selon l'importance des sujets ?				
L'animation de la réunion est-elle efficace pour notre travail ?				
Les décisions sont-elles le reflet d'un large consensus ?				
3. La mise en œuvre des décisions				
Quels objectifs ont été choisis comme prioritaires ?				
Nos processus de décision sont-ils clairs et efficaces ?				
Nos décisions sont-elles prises sous le coup de l'émotion, dans l'urgence ou plutôt dans le souci d'élaborer une argumentation ?				
Les interventions extérieures (formations, conférences, etc.) ont-elles été exploitées dans notre travail ?				
Le suivi des décisions est-il assuré et vérifié ?				
La répartition des tâches entre les membres est-elle décidée ?				
La communication des décisions est-elle assurée vers le CUP et les équipes-relais, ainsi que la délégation des tâches ?				
4. Au terme de l'année pastorale				
Quels objectifs ont été atteints ?				
Quels objectifs restent à développer ?				

Critères	1	2	3	4
Quelles questions restent en suspens et sont à reprendre l'année prochaine ?				
5. Le climat				
Le climat est-il convivial, basé sur la coopération et la volonté de chacun d'avancer ?				
Écoutons-nous les autres en respectant le temps de parole et de réaction ?				
Pratiquons-nous le parler vrai dans le respect et la confiance mutuels ?				
Quand un conflit surgit, prenons-nous le temps de cerner les divergences et de les gérer ?				
Sommes-nous solidaires des décisions collégiales, même quand elles n'intègrent pas notre point de vue personnel ?				
Réalisons-nous des projets en commun ?				
6. La dimension spirituelle				
La Bonne Nouvelle de Jésus-Christ inspire-t-elle la détermination de nos priorités pastorales ?				
Notre travail pastoral est-il modelé par la Parole de Dieu au moment de nos rencontres ?				
Notre Église « en ce lieu » est-elle rayonnante de l'Évangile, sans nostalgie du passé, tournée vers l'avenir et l'Espérance ?				