



DIOCÈSE DE LIÈGE - BISTUM LÜTTICH

Accompagnant·e spirituel·le catholique en milieu hospitalier

CHR Verviers

Type de nomination:

Une année renouvelable par mandats de trois ans

Lieu de mission

Verviers

Régime horaire:

- **Mi-temps** (voir horaire avec le Vicariat de la Santé)

Langue(s):

FR (DE est un atout)

POSTE A POURVOIR

Responsabilités et missions

Accompagnant·e spirituel·le catholique en milieu hospitalier

- Description

- La personne recrutée officiera au sein de l'équipe d'accompagnement spirituel catholique du CHR de Verviers.
- Travailler dans un esprit d'équipe autour d'un projet commun en concertation avec le Vicariat de la Santé.

Lieu de mission

CHR de Verviers

VOTRE PROFIL

Compétences professionnelles

En tant qu'accompagnant·e spirituel·le, vous rôle sera de :

- Soutenir et accompagner spirituellement les patients et leurs familles, via la demande du patient (de sa famille) ou de l'équipe pluridisciplinaire et en concertation avec celle-ci.
- Mener des entretiens individuels d'accompagnement spirituel en tenant compte du contexte particulier, du type de service et de demande.
- Apporter la contribution spécifique de l'accompagnement spirituel au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
- Animer des temps spirituels, de recueillement, de célébrations individuelles et collectives.

Savoir-faire comportementaux

- Esprit d'équipe
- Esprit d'analyse
- Discrétion, respect de la confidentialité et sens du service
- Ordre

- Faculté d'adaptation
- Fiabilité
- Respect des règles
- Sens de l'éthique
- Sens de l'organisation
- Communication
- Sens des responsabilités
- Maîtrise de soi
- Efficacité
- Motivation
- Tolérance
- Être capable de faire preuve d'écoute, de consistance, face aux récits de vie douloureux où sont abordées des questions complexes (suicide, abus, avortement, euthanasie, traumatismes divers etc.).
- Être reconnu pour son ouverture d'esprit, son empathie et sa capacité à instaurer le dialogue avec des patients au vécu difficile ou en crise.
- Être capable de réflexion, de discernement et d'adaptation pour intervenir de façon adéquate au cœur des situations éthiques complexes.

Compétences numériques

- Maîtrise des programmes de bureautique (Suite Office)
- Connaissance de l'environnement Workspace de Google
- Traitement des données numériques
- Communication digitale

Expérience et connaissances

Niveau d'étude

- Vous disposez d'un mandat auprès de l'évêché ou êtes en cours de processus de validation.
- Vous êtes détenteur·rice *a minima* d'un baccalauréat en théologie ; sciences des religions et avez effectué avec succès ou êtes prêt à effectuer un stage en accompagnement spirituel en milieu de soin (200 h minimum).

OU

- vous êtes détenteur·rice d'un master en sciences humaines et d'un certificat d'université en théologie pastorale (CETP) ou équivalent et avez validé au moins 20 crédits et avez effectué avec succès ou êtes prêt à effectuer un stage en accompagnement spirituel en milieu de soin (200 h minimum).
- Vous possédez une formation en accompagnement spirituel / en liturgie, cela sera considéré comme un atout.

Langues

Français: langue maternelle

Toute autre langue, principalement l'allemand, est un avantage

CONDITIONS DU POSTE

Type de nomination :

- Durée indéterminée après une première année probatoire, la mission est renouvelée par mandat de trois années.
- Un emploi qui a du sens. Un contrat d'assistant pastoral.

Date de début:

1^{er} novembre 2026

Régime de travail:

Mi-temps

(voir horaire avec le Vicariat de la Santé).

Traitement:

Traitement de ministre du culte catholique

MODALITES DE CANDIDATURE

Personnes de contact:

Fr. Philippe Cochinaux, Vicaire épiscopal pour la Santé

M. Vincent Philippart, Adjoint au Vicariat général

Vous pouvez postuler par e-mail:

job@evechedeliege.be

Dossier de candidature:

Veillez adresser votre dossier de candidature à l'attention du frère Philippe Cochinaux (Vicaire épiscopal) et de M. Vincent Philippart (Adjoint au Vicariat général), **pour le 21 septembre 2026**.

Votre dossier contiendra:

- votre lettre de motivation;
- votre Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir les expériences professionnelles et personnelles;
- des copies de vos diplômes et attestations relatifs à la fonction;
- un extrait de casier judiciaire modèle 596.2 (travail avec des mineurs) daté d'un mois maximum;
- un certificat de baptême.

Procédure de sélection

- Pré-sélection sur dossier;
- Tests techniques à réaliser entre le 26 septembre et le 8 octobre, sur rendez-vous;
- Entretien de personnalité avec un comité de sélection, sur rendez-vous durant les journées des 12, 15, 19 et 20 octobre, sur rendez-vous.